

## 社会福祉法人ポプラ会 行動計画

女性介護職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年6月1日から令和4年5月31日までの  
5年間

2. 当法人の課題

全国的に介護職員が不足しています。当法人も同様です。特に福祉施設は、女  
性介護職員が多くいますが、将来優秀なリーダーになる予定の職員が結婚退職  
等で退職されるので、組織体制作りが難しい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

過去法人に就職していた、退職者から再雇用者を年間 3名以上採用する。

<取組内容・実施時期>

平成30年 6月～

各施設の採用担当者は、施設の退職者より、再雇用者名簿を作成する。

平成30年 8月～

再雇用者名簿より、退職者へ連絡し、当法人に再就職の意思があるか確認する。

平成30年 10月～

再雇用希望者には、各施設に訪問して頂き、採用責任者と共に面接を行い再雇用  
条件等打ち合わせする。

平成30年 12月～

再雇用して頂く。

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】令和2年4月現在

(職種)	(男性)	(女性)
○事務職	83%	17%
○介護職	30%	70%
○看護職	0%	100%
○調理職	40%	60%
○パート	6%	94%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】令和2年4月現在

労働者全体の平均残業時間を公表します。

全体 6.8時間(派遣社員は含めない)